

# ソリューションアワード 2017

2017年3月2日に弊社の年に一度の一大イベントである『ソリューションアワード2017』が開催されました。ソリューションアワードとは、「10年先も必要とされる企業に向けて、個が活きる経営を実践し、成長してきた企業様による成功事例発表会」です。今回は、結婚式場としても使われる「ホテルメルパルク大阪」に、全国から弊社クライアント企業様27社69名の経営者・経営幹部の方々にお集まりいただきました。

## 趣旨の変更 「成長と繋がり」

ソリューションアワードは、これまで『CBM 経営者フォーラム』『セカブリグランプリ』と変遷を遂げながら、毎年数百名から1千名近くの方々をお呼びして開催する大規模なイベントです。1名でも多くの方々に「個が活きる経営」という考え方を伝えたいとの想いで走り続けてきました。しかし、本年からその方針を一新させていただきました。

その理由は、「私たちが本当に実現し、お客様に提供したいことは何か」を考えた際に出てきたことが「お客様の成長の促進」だからです。そこで、今回は「広く」よりも「深く、濃く」を意識し、弊社のクライアント様限定で開催しました。弊社のCBM理論に基づき、クライアント企業様同士の「社外の関係の質」そして「社内の関係の質」を高めることで、企業成長に向けた更なるシナジーを生み出したいとの想いで開催いたしました。他業種の会社様とディスカッションをしながら、自社を振り返る場としてご提供させていただきました。



△ご参加ありがとうございました



△飯田より開会の挨拶



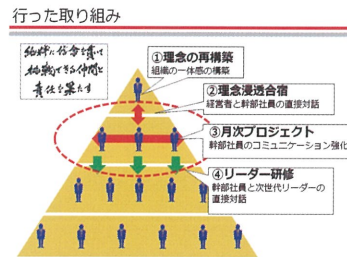
△小西正行氏による基調講演

## ファーストステージ部門 株式会社後楽不動産様

組織変革の第一歩として定義づけられる「ファーストステージ部門」では、岡山県岡山市で不動産・賃貸・売買・管理を営む株式会社後楽不動産様が表彰され、弊社担当の向井綾香よりその変革ストーリーを発表させていただきました。

創業して2期目をピークに売上が低迷し始めてしまった後楽不動産様では、当時離職率50%・クレームが多発という状況に陥っていました。しかし、その裏側には経営幹部の3名様同士の「関係の質」という組織課題が潜んでいました。同社の代表取締役である松本裕児氏と幹部との一対一の関わりは深い一方で、経営幹部同士では「協力体制の不足」があったのです。その結果、組織の一体感が崩れ、社員間のフォローも上手く機能せず、同社を蝕んでいる状況でした。

そこで「理念構築」→「理念浸透」→「月次プロジェクト」を進める中で、経営幹部の3名様同士が対話を繰り返し、関係の質を向上させていきました。集中的に行った、「リーダー研修」による「経営幹部と店長陣との直接対話」も実施された結果、経営幹部の方々も店長陣の意見を聴き入れ、他店舗同士のフォロー体制も構築され始めました。店長陣がイキイキと輝いて働く会社に変革を遂げられたことにより、「昨対売上150%」「離職率50%→13%」という見事な結果を残されました。



## サードステージ部門 株式会社松田商工様

組織変革の最終ステップである「サードステージ部門」では、千葉県浦安市で鋼板加工をされる株式会社松田商工様が表彰され、弊社担当である新井雄己からその変革の軌跡をお伝えさせていただきました。

以前、弊社の『セカブリグランプリ2015』でも表彰された同社は、これまで経営者からの権限委譲、経営幹部の育成が着実に進行し、同社の代表取締役である松田学氏がビジョンに向けての戦略づくりや後継者育成に着手できるまでに変革されていました。その一方で更なる成長のために、「営業部と製造部の連携の強化」や「社員のレベルの底上げ」が課題にありました。

そこで同社では営業部・製造部の管理職層を一斉に集めて同社共通の価値観を浸透させる月次プロジェクトを発足されました。これまでの部門間の壁がある中で、管理職の方々も同社らしさを明文化し、浸透させる過程で互いを信頼し始め、「関係の質」を向上されていきました。その結果、営業部と製造部で協力体制が生まれ、粗利率も業界平均が20～25%と言われる中で驚異の52.8%の会社へと大躍進されました。



## 様々な表彰・感謝賞

またソリューションアワード2017では各項目における表彰をさせていただきました。表彰企業様は下記の通りでございます。

### 『元気経営塾皆勤賞』

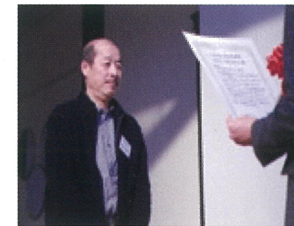
- ・株式会社松田商工様
- ・株式会社シメス様
- ・株式会社のだ初様
- ・株式会社インベストメントパートナーズ様

### 『CBMOC 特典最多活用賞』

- ・株式会社シメス様

### 『CBMOC 特別感謝賞～企業視察ツアー最多参加賞～』

- ・株式会社河村デザイン様



今回のソリューションアワード2017では、多くのクライアント企業様が経営者様・経営幹部様と一緒にご参加いただきました。その結果、「幹部から『社長がどんなことに時間を使っているのかを理解できて嬉しかった』との言葉をもらいました。」「会の終了後、皆で集まり『俺たちにもまだまだできることあるよな!』と決意し合える時間を作れました。」等のお声を頂戴でき、社内の「関係の質」の向上のために有効にご活用いただけたのではないかと自負しております。

また「業種は違っても、同じ悩みを抱えた方々と話せて、勇気をもらいました」など社外の「関係の質」の向上も行われたようで、非常に嬉しく思います。来年もぜひ幹部の方々と一緒に足をお運びいただければ、幸いです。

