

社員に対して

「仕事はできるけど・・・イズムがない」と
感じたことのある社長へ



会社の“考え方”を持った 人材育成の秘訣とは？

20名様
限定

本セミナーは、仕事やお客様に対する「考え方」・「姿勢」等、
目には見えない会社が「大切にしているもの」が伝わっていない・・・という危機感を
お持ちの経営者様に、業務のやり方だけではなく、“イズム”を伝えられる人材の
育て方や育つ環境の作り方をお話させていただくセミナーです。

- 1、業務内容だけではなく、**仕事の目的や意義を部下に語れる人材の育成方法**がわかる！
- 2、会社が大切にしている考え方やイズムを浸透させるための**社内習慣や仕掛け**がわかる！
- 3、会社の考え方が浸透した状態で、
社員からやり方や戦略について提案が生まれる環境の作り方がわかる！
- 4、「社員の教科書」として全社員が所持している経営計画書の活用方法がわかる！
- 5、社員の8割以上が20代という会社を13年間以上引っ張ってきた代表の話が聴ける！

▼こんな方におすすめです

会社が大切にしている考え方や姿勢が
伝わっていないという危機感がある

仕事のやり方だけではなく、
会社の考え方を浸透させられる人材を
育てたい

会社の根本的な考え方に沿って、
現場から意見が上がってくる
組織をつくりたい

20代～30代のマネジメントを期待して
いる社員の育成に課題を感じている

■日時

2019年10月03日（木）

15：00～18：00（受付開始14：40～）

※セミナー終了後に講師を交え懇親会を行います

■会場

リファレンス駅東ビル

福岡市博多区博多駅東1丁目16-14

■費用

セミナー：5,500円(税込)※事前入金制

懇親会込：10,500(税込)

■ 講師

代表取締役 長友 威一郎

大学卒業後、富裕層マーケティング会社最大手に入社。6年間の営業活動を通じて多くの経営者と出会う。2006年、顧客の1人であった代表・小西から新会社立ち上げの参画要請を受け、経営者の経営サポートを本業にすべく、株式会社ソリューションに入社。採用コンサルティング、経営コンサルティングを通じて顧客の信頼を積み重ねる。初期教育を強めることで、未経験者である新卒社員や第二新卒社員をリーダーへと変えるマネジメント力には定評がある。採用と育成の両輪を回して会社を強くするスタイルで、多くの企業発展に貢献している。



東京拠点長 濱川 桃子

2009年、新卒社員として入社。

入社直後からトップ営業マンとして同社で活躍し、クライアント企業様の組織づくりに従事する。

2013年には福岡拠点の立ち上げメンバーに選抜され、1人で福岡拠点を軌道に乗せることに成功し、立ち上げ1年で7名の社員を受け入れ、達成し続ける拠点運営を確立した。その後、営業企画として同社のサービス体系・仕組みづくりにも注力している。現在はマネジャーと拠点長を兼務。

福岡拠点長 柴田 亮太

2014年、新卒社員として入社。

入社1年目より担当する企業様に圧倒的な成長を促し、2016年7月に福岡拠点の拠点長に抜擢され、当時、低迷していた福岡拠点の再立ち上げを任される。所属営業コンサルタントが自身1人の中、お客様への営業とコンサルティングを両立し、拠点を再び軌道に乗せることに成功する。現在は3名の部下を持ち、自らのクライアントの営業・支援に加え、拠点運営に責任を持ち、全社運営にも貢献している。



■ 詳細

中小企業経営者向けセミナー

社員に対して「仕事はできるけど・・・イズムがない」と感じたことのある社長へ
会社の“考え方”を持った人材育成の秘訣とは？

【日時】 2019年10月03日(木) 15:00～18:00 (受付開始14:40～)

※セミナー終了後は懇親会を行います

【会場】 リファレンス 駅東ビル

福岡市博多区博多駅東1丁目16-14リファレンス 駅東ビル7F

【費用】 セミナー:5,500円(税込)/1名様 懇親会込:10,500円(税込)

※事前入金制

▼ 下記の申込欄に必要事項を明記の上、FAX(06-6203-2255)にてお申込みください

貴社名: _____ お名前: _____

役職: _____ TEL: _____ - _____

E-mail: _____ @ _____

詳細は「株式会社ソリューション セミナー」で検索！