

FOCUS

(株)ソリューション

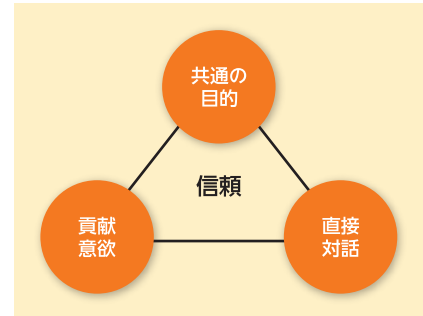
社内のコミュニケーションを活性化し 自律型の組織づくりをサポート

会社の本質的な改善を目指し「日本中の企業を元気に！」の理念を掲げ、2006年に設立されたソリューション。同社は、売り上げ向上やマーケティング知識の習得に重きを置いたコンサルティング会社ではなく、経営者（工場長）が描く目的・目標を社員に共有し、社員一人一人が自らなすべきことを見だし、改善を重ね成果を出せる「自律型組織」をつくる、組織変革コンサルティング会社だ。

社員間にコミュニケーションの橋を架ける同社独自のメソッド「コミュニケーション・ブリッジ・マネジ

メント」を基盤に、社員の役職・役割・価値観などから生じる「違い（ギャップ）」を解消し、互いの考えや状況に対する理解を深め、自発的な行動へと導く。人間関係を重視し、ユーザーに寄り添った伴走型支援をすることが最大の強み。

サービスを導入する際に、同社がまず行うことは現場の理解だ。組織図を見ながら、経営者（工場長）と一緒に役職や部署の配置を顧みて、社員を3～4人選定しインタビューする。そこで上司や社内では話せない本音を引き出し、社員・会社の強みを見い



アメリカの経営学者チェスター・バーナード氏が提唱した、組織が成立するための三つの条件。この条件をベースに各企業に合わせた組織づくりを提案する

だして、会社の方向性・組織変革プランを経営者（工場長）に提案し、組織づくりを進めるという流れだ。

同社がユーザーに寄り添う期間は約3年。リピート率は約85%と高く、導入ユーザーからは、「社員に任せられ、社員が自発的に動けるようになってきた」「朝から明るく、働きやすい職場になっている」といった声が上がっている。

自律型組織をつくるなら、ソリューション！

「第三者」の立場から本音を引き出し、企業の持つ強みを明確にします。

会社の組織力がわかる！

組織診断のご案内

組織診断で得られる、3つのメリット

- 社員それぞれの働きがいや、モチベーションの高さが分かる！
- 現場に埋もれていた「顧客の声」を見つけられる！
- 組織をより良くするための優先順位が分かる！

お客様の声

「粗探しではなく、弊社の社員の長所や活かし方を考え、フィードバックしていただきました」

「絶対に本音を言わないだろう…と思って送った社員がここまで本音を話してくれると思いませんでした！」



実施内容



社員様インタビュー



特性診断

お問い合わせ・
ご相談はこちら！



公式 HP



〒541-0047
大阪府大阪市中央区淡路町4-7-5
本町ハイエストビル6F

06-6203-0222

この記事は、日本食糧新聞社の発行する月刊食品工場長2024年2月号で掲載されたものです。